VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Einleitung

Das Geschäftskonzept Hemsös besteht darin, Immobilien der sozialen Infrastruktur auf nachhaltige und langfristige Weise zu besitzen und zu verwalten und unseren Kunden in jeder Phase nachhaltige Dienstleistungen auf eine fürsorgliche und verantwortungsvolle Weise anzubieten. Der Verhaltenskodex Hemsös basiert auf den Prinzipien des Global Compact in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsrecht, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Hemsös Verhaltenskodex für Vertragspartner steht im Einklang mit unseren Unternehmenswerten wie hohe Ethik, Transparenz und ganzheitlicher Ansatz. Der Hemsös verpflichtet sich dafür zu sorgen, dass alle in diesem Verhaltenskodex vorgeschriebenen Anforderungen vom Vertragspartner und seinen Unterauftragnehmern eingehalten werden. Die Zusammenarbeit zwischen Hemsö und dem Vertragspartner soll von einer gegenwärtigen, verantwortungsvollen und sich entwickelnden Partnerschaft geprägt sein.

Einhaltung der Vorschriften und der geltenden Rechtsvorschriften

Der Vertragspartner ist verpflichtet, die Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Landes und der Länder, in denen er tätig ist, während seiner gesamten Tätigkeit einzuhalten.

Ethik

Hemsö verurteilt und bekämpft Korruption, Gesetzesverstöße und unethisches Verhalten und fordert Transparenz, Integrität und Ehrlichkeit in allen Aspekten seiner Tätigkeit. Das bedeutet, dass Hemsö und der Vertragspartner die abgeschlossenen Verträge und Vereinbarungen einhalten. Hemsö, der Vertragspartner und dessen Mitarbeiter oder andere Vertreter nehmen keine Geschenke, Zahlungen oder Vorteile von anderen Personen oder Organisationen als Gegenleistung für Dienstleistungen an. Hemsö und den Mitarbeitern des Vertragspartners und seinen Vertretern ist es untersagt, direkt oder indirekt Zahlungen, Geschenke oder andere Anreize anzubieten oder anzunehmen, um sich unzulässige Vorteile zu verschaffen.

Whistleblower

Hemsö verfügt über einen Whistleblowing-Dienst (www.hemso.se), der allen Beschwerdeführern völlige Anonymität garantiert. Die Funktion ermöglicht es externen und internen Betroffenen, unethisches Verhalten und Unregelmäßigkeiten im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit des Unternehmens anonym zu melden.

Ökologische Nachhaltigkeit

- Der Vertragspartner muss sich bemühen, den Energieverbrauch durch intern festgelegte Ziele zu senken.
- Der Vertragspartner bemüht sich um die Nutzung fossilfreier Energiequellen.
- Der Vertragspartner fördert so weit wie möglich, die Umwelt zu schützen, indem sie sich um die Verbesserung und Kennzeichnung Berücksichtigung von Umweltaspekten, um zu verhindern und zu vermeiden negative Umweltauswirkungen.
- Wenn der Vertragspartner im Auftrag von Hemsö Materialien/Produkte beschafft, herstellt und/oder installiert und Chemikalien verwendet, muss er die von Hemsö genehmigte Material- und Produktauswahl und andere Verfahren einhalten.

Soziale Verantwortung

Beschäftigung und Arbeitsbedingungen

Der Vertragspartner bemüht sich kontinuierlich um die Förderung von Vielfalt und Gleichberechtigung und gewährleistet gleiche Rechte und Chancen unabhängig von Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder sonstiger Weltanschauung, Behinderung oder Alter. Die Grundprinzipien des Vertragspartners werden auch durch die laufenden Arbeiten zum Schutz der Beschäftigten vor sexueller Belästigung abgedeckt. Alle Arbeitnehmer erhalten schriftliche Arbeitsverträge, die in die Sprache übersetzt werden, die sie verstehen. Der Vertragspartner bekämpft arbeits- und steuerrechtliche Unregelmäßigkeiten und stellt damit sicher, dass es keine so genannte "Schwarzarbeit" gibt, und verpflichtet sich, über Verfahren mit regelmäßiger Kontrolle zu verfügen.

Der Vertragspartner muss jederzeit Bedingungen einhalten, die mit den Vorschriften vereinbar sind:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UNO (1948)
- die acht Kernübereinkommen der IAO über Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Diskriminierung, Vereinigungsfreiheit und das Recht, sich zu organisieren (Nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 und 182)
- UN-Übereinkommen über die Rechte des Kindes (Artikel 32)
- Die in dem Land, in dem die Tätigkeit ausgeübt und angeboten wird, geltenden Rechtsvorschriften für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz
- Arbeitsrecht, einschließlich Mindestlöhne, und Sozialversicherungsschutz, die in dem Land gelten, in dem die Tätigkeit ausgeübt und angeboten wird
- die in dem Land, in dem die Tätigkeit ausgeübt und angeboten wird, geltende Umweltschutzgesetzgebung
- Die UN-Erklärung gegen Korruption

Grundsätze der Arbeitnehmerrechte

Nationale Rechtsvorschriften

Die Gesetzgebung der Länder, in denen der Vertragspartner tätig ist, muss respektiert werden und stellt immer ein Mindestniveau für die Bedingungen der Arbeitnehmer dar.

Keine Kinderarbeit (ILO 138 und 182)

Kinderarbeit im Sinne des IAO-Übereinkommens darf nicht vorkommen.

Keine Zwangsarbeit (ILO 29 und 105)

Ausbeutung in Form von Zwangs- oder Strafarbeit wird nicht akzeptiert.

Keine Diskriminierung (ILO 100 und 111)

Diskriminierung aufgrund der ethnischen Zugehörigkeit, des Geschlechts, der Religion, der sozialen Herkunft, einer Behinderung, der politischen Meinung oder der sexuellen Ausrichtung ist verboten.

Vereinigungsfreiheit und das Recht, sich gewerkschaftlich zu organisieren (ILO 87 und 98)

In Ländern, in denen das Recht, sich gewerkschaftlich zu organisieren, eingeschränkt ist oder sich noch in der Entwicklung befindet, trägt der Lieferant dazu bei, dass die Beschäftigten ohne negative Folgen mit der Unternehmensleitung über Lohn- und Arbeitsbedingungen sprechen können.

Gehälter und Arbeitszeiten

Das Gehalt wird zum vereinbarten Zeitpunkt und in voller Höhe direkt an den Arbeitnehmer gezahlt. Der nationale gesetzliche Mindestlohn ist das annehmbare Mindestniveau des Arbeitsentgelts. Die Wochenarbeitszeit darf die gesetzliche Höchstgrenze nicht überschreiten und Überstunden müssen vergütet werden.

Die Maßnahmen sollten im Einklang mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte oder gleichwertigen Grundsätzen getroffen werden.

Bei Unterschieden zwischen nationalen und internationalen Vorschriften soll das höchste Schutzniveau verbindlich und anwendbar sein.

Arbeitsumfeld

Die Arbeit muss so geplant und organisiert werden, dass sie in einer gesunden und sicheren Arbeitsumgebung durchgeführt werden kann; im Übrigen müssen die arbeitshygienischen Bedingungen in Bezug auf Luft und Licht zufriedenstellend sein und den geltenden staatlichen Anforderungen und Vorschriften entsprechen. Die Arbeiten dürfen nicht ohne angemessene und vorgeschriebene Ausbildung und Schutzausrüstung durchgeführt werden. Stoffe, die Krankheiten oder Unfälle verursachen können, dürfen nur unter Bedingungen verwendet werden, die ausreichende Sicherheit bieten. Maschinen und andere technische Einrichtungen müssen so gebaut, gewartet, angeordnet und betrieben werden, dass sie einen angemessenen Unfallschutz bieten. Der Vertragspartner arbeitet daran, Drogenmissbrauch vorzubeugen, verfügt über Verfahren zur

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Rehabilitation und stellt sicher, dass kein Mitarbeiter unter dem Einfluss von Alkohol oder Drogen zur Arbeit kommt. Der Vertragspartner informiert die Arbeitnehmer über alle Gesundheitsrisiken, die die Arbeit mit sich bringen kann.

Inspektion und Einhaltung der Vorschriften

Auf Anfrage von Hemsö müssen die Vertragspartner in der Lage sein, Unterlagen und Verfahren vorzulegen, die die Einhaltung der Anforderungen belegen. Hemsö behält sich das Recht vor, unangekündigte Inspektionen beim Vertragspartner selbst oder durch eine unabhängige Partei durchzuführen. Wenn ein Vertragspartner gegen die Anforderungen dieses Dokuments verstößt und der Vertragspartner nicht innerhalb einer angemessenen Frist Maßnahmen ergreift, hat Hemsö das Recht, die Zusammenarbeit zu beenden und den Vertrag zu kündigen. Im Falle des Inkrafttretens des vorstehenden Absatzes hat der Vertragspartner keinen Anspruch auf Entschädigung, z. B. für Liquidationskosten, Verdienstausfall oder ähnliches. Abweichungen von den Anforderungen dieses Dokuments sind Hemsö unverzüglich mitzuteilen und müssen behoben und weiterverfolgt werden. Jeder Vertragspartner, der sich nicht an diesen Verhaltenskodex hält, riskiert den Ausschluss als Vertragspartner Hemsös.